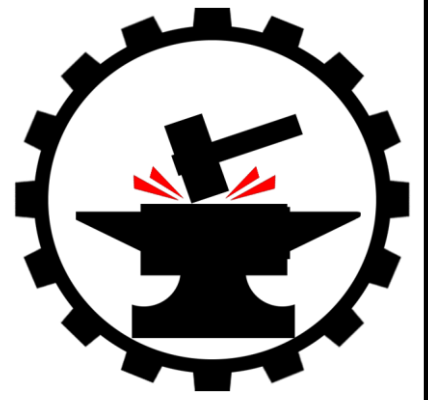


Metal İşçisinin Sesi



Sayı: 6

İletişim: metaliscisinin sesi@gmail.com

Yeni “sendikasızlaştırma” kanunu ne getiriyor?

Türkiye’de 6 milyon işçi, 30 kişinin altında işçi çalıştıran iş yerlerinde çalıştığı halde, tasarıyla bu işçilerin sendikal güvencesi kaldırılıyor. 30 kişinin altında işçi çalıştıran iş yerlerinde, sendikaya üye oldukları için işten atılan işçiler, sendikal tazminat davası açamayacak. 30 ve üstü işçi çalıştıran iş yerlerindeki 3 milyon 295 bin işçi içinse toplu sözleşme yapacak sendikaların pek çoğu yeni yasa dolayısıyla yetkisiz kalmıyor. % 1 barajla 10, % 2 barajla 13, % 3 barajla 6 toplamda 29 sendika toplu sözleşme hakkını kaybedecek. Bu, hali hazırda yetkili sendikaların çoğunun yetkisiz kalması demek. Buna göre 12 milyon kayıtlı işçinin ancak 2 milyon 700 bini sendikal haklardan faydalanabilecek.

Hükümet metal işkolunda grevlerin ve kazanımların altında imzası olan ve sendikal hareketi sürükleyen Birleşik Metal’i baraj altında bırakmanın hesabını güdüyor. Şu andaki rakamlarla Türk-İş’e bağlı Türk Metal işkolunda yüzde 49,71(335.783 işçi), Hak-İş’e bağlı Çelik-İş yüzde 14,11 (93.350 işçi), DİSK’e bağlı Birleşik Metal-İş ise yüzde 10,89 (73.563 işçi) örgütlenme düzeyine sahip. Çalışma Bakanlığı’nın elindeki istatistiklere göre sendikaların üye sayıları ise çok daha düşük. Metal işkolunda toplu sözleşme yetkisinin sadece Türk Metal ve Çelik-İş’te kalması bu sendikaların bürokratlarının yanı sıra Metal patronları sevindirecektir. Zira geçtiğimiz yıl “Metal işçileri tarih yazıyor” sloganıyla Birleşik Metal, Metal işverenleri sendikası MESS ile yapılan grup sözleşmesi sürecinde greve giderek pek çok kazanıma imza atmıştı. Birleşik Metal’in grevle elde ettiği sosyal ve ekonomik kazanımlar başta Bursa ve Çorlu olmak üzere pek çok işyerinde işçilerin mevcut sendikalarından istifa ederek Birleşik Metal’e geçmelerine neden olmuştu. Şimdi Metal patronları yeni yasadaki kendileri için Birleşik Metal’siz yani dikensiz bir gül bahçesi yaratmasını istiyorlar.

Yasada noter şartının kalkması örgütlenmeyi kısmen kolaylaştırıyor. Taşeron işçilere sendikaya üye olma hakkı ise yasal güvenceye kavuşuyor. Ancak bu yasa ne tek başına örgütlenmeyi artırır ne de taşeron işçilerine, yasaları çiğnemeye buna göz yumulmasına alışmış patronlara karşı tek başına güvence sağlar. Bundan sonra her şey biz işçilerin elinde olacaktır.



Bu yasanın özü bir “sendikasızlaştırma yasası” olmasıdır. Bu saldırıya karşı sendikalarımıza sahip çıkmalıyız. Örgütlenmeye hız vermeliyiz. Ama sorun sadece barajları geçmek değildir. Esas amaç yaklaşan krizde işçilerin yalnız yakalanmamasını sağlamaktır. İşçinin hakkını arayacak bir sendika olmadan patronların hak gasplarına karşı işçi zayıf kalacaktır. Sadece toplu sözleşme için değil gün be gün insanca koşullarda çalışabilmek için.

CEHA İşçileri'nin Sendikal Mücadelesine Çomak Sokmak

Bültenimizin daha önceki sayılarında mücadelesini takip ettiğimiz Kayseri'de bulunan CEHA Büro Mobilyaları Ltd. Şti. işçileri, DİSK'e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası'na üye olmuştu. Üye olmalarıyla beraber önce patronlarının bin türlü oyunları ile karşılaşmış, gücü yetmediğinde işten çıkarmalara başlamış en sonunda da Birleşik Metal İş Sendikası Anadolu Şubesi Başkanı Rasim Gündal, Şube Sekreteri Satılmış Yılmaz ve Örgütlenme Uzmanı Yakup Aslandoğan'a da özel güvenliklerini saldırtmıştı.



Daiyang İşçisi Greve Doğru

Oysa her şey ne güzeldi. Koreli Daiyang SK Metal Sanayi fabrikasının ek tesis açılışı, Çorlu Avrupa Serbest Bölgesinde yapılmıştı. Devlet Bakanı Zafer Çağlayan'ın katılımıyla gerçekleşen açılışa, Tekirdağ Valisi Zübeyir Kemelek, Çorlu Kaymakamı Ali Dursun, Çorlu Belediye Başkanı Ünal Baysan, ASB Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Şahin, Koreli firmanın temsilcileri, çok sayıda işadamı ve davetli katılmıştı.

Korelilere Zafer Çağlayan Korece "hoş geldiniz" demeyi ihmal etmemiş, Kore yemeklerinden güle oynaya yenmişti. İyi ki yatırım yapmışlardı ülkemize. Türkiye yatırım için harika bir ülkeydi.

Bu harika ülkede sömürülebildiği kadar işçi sömürülebilir miydi acaba? Daiyang işçisi buna cevap verdi ve Birleşik Metal İş Sendikasına üye oldu. 16 işçi işten çıkarıldı. Daha sonra açılan dava işçilerin lehine sonuçlandı.

Başkan Kang Chan Ku, Daiyang Metal'in sitesindeki mesajında şöyle diyordu : "Daiyang Metal'in yüksek kalite, müşteri memnuniyeti ve zamanında teslimat politikaları, firmanın her yıl hatırı sayılır bir şekilde daha da büyümesinde etkin rol oynamaktadır.

2007 de Daiyang Metal Co. LTD, Türkiye'deki ilk ve tek paslanmaz soğuk hadde çelik fabrikası olan ve Asya-Avrupa-Orta Doğunun tam kesişme noktasında bulunan, DAIYANG-SK NETWORKS METAL' i kurdu."

İşten atılan CEHA işçileri fabrika önünde direnişlerini sürdürdü. 8 aydır Çalışma Bakanlığı'ndan yetki tespiti için Sendikalar Kanununun çıkmasını bekleyen CEHA işçileri her türlü baskı ve işten çıkarılmayla tehdit edildiler.

Şimdi de yeni bir oyunla karşı karşıyalar: Hak-İş 'Burası ağaç işkolunda' diyerek bazı işçileri üye yapmaya başladı. Bu sendikal mücadelenin baltalanması anlamına geliyor.

Resmi gazetede yayınlanan kararlar Metal İş koluna bağlı olarak görünen CEHA'nın, patron eliyle getirilen sendikayla mücadeleyi bölmeye çalışması aşıkârdır.

Metal İşçisinin Sesi olarak biz, size sendikanızdan istifa etmenize ya da başka sendikaya üye olmanızı söylendiğinde önce Birleşik Metal'de üye olan işçi arkadaşlarınızla görüşmenizi ve resmi verilere dayanmayan iddialarla ve yalanlarla, mücadelenizi kırmaya çalışanların oyunlarına gelmemenizi tavsiye ediyoruz.

İşçiler cephesinde başkanın büyüyoruz mesajı hiç de hissedilir değildi. 17 Ekim 2012 de Çorlu Cumhuriyet Meydanı'nın da toplu Sözleşme ve Sendikal Hakları düzenleyen yasa tasarısına tepki gösteren Daiyang Metal işçileri patronun direttiği sefalet ücretini de asla kabul etmeyeceklerini ve olumlu cevap alamazlarsa greve gideceklerini açıkladılar.



Sendikadan ayrılmaları için işçilere baskı yapan, zam isteyince zarardayız diye ağlayan fakat sitesinde biz daha da büyüyoruz, Türkiye'de tekiz mesajları veren Koreli sermayesine, övgüler yağdırıp açılışa boy gösteren devlet büyükleri size sesleniyoruz. Aynı sermaye, işçileri sömürdüğünde, her gün yaptığınız zamları karşılayamaz hale gelip, maaşlarını insanca yaşama düzeyine çekmek isteyince yanında neden yoksunuz? Çünkü siz biz işçilerin değil sermayenin temsilcilerisiniz!

Özetle Dünyada İşçi Hareketleri

Küresel ekonomik kriz etkilerini dünyada, en yoğun olarak da Avrupa'da göstermeye devam ediyor.

Yunanistan iflasın eşiğine gelirken, işsizliğin yüzde 25 gençlerde işsizliğin yüzde 55'e çıktığı İspanya'da halk parlamento binasını bastı.

Portekiz'de işçiler kemer sıkma politikalarına karşı yüz binlerle sokağı doldururken, **Almanya**'da işçiler yüksek vergileri 40 ayrı ilde protesto ettiler ve vergilerin zenginlerden alınmasını talep ettiler.



Fransa'da Peugeot fabrikası 8000 işçiyi çıkarma kararı aldı ayrıca dünyanın en ünlü çelik üreticilerinden Arcelor Mittal iki fırını kapatarak 2000 metal işçisinin işsiz kalmasını sağlayacak. Ülkede son 10 yılda işsizlik yüzde 10 artarken işsiz sayısı 3 milyona aştı.



Avrupa Birliğinin en güçlü ülkelerinden **İtalya**'da bütçe açığını kapatmak için uygulanan kemer sıkma politikaları ve kamu alanındaki yüksek kesintiler işçileri çok zor duruma soktu. Yapılan kesintiler, durdurulan zamlar ve işsizliğe karşı işçiler sendikaları ile birlikte genel greve gittiler. Ayrıca Sardunya Adasındaki Alcoa alüminyum fabrikasının kapatılmasını Roma'da ses bombası, meşale ve ateşlerle protesto eden metal işçileri adada işsizliğin zaten yüzde 15 olduğunu fabrikalarının kapatılması durumunda başka bir yerde çalışamayacaklarını belirttiler.

Küresel kriz sadece Avrupa'yı etkilemiyor. **Endonezya**'da maaşlarının yükseltilmesi ve sözleşmeli işçi alımının önlenmesi için 2 milyon işçi greve çıktı.

Hindistan'da hükümetin aldığı reform kararlarına karşı 10 milyonlarca işçi ve emekçi greve gittiler. Yakıt fiyatlarındaki artışın yüksek enflasyona yol açacağını, perakende sektörünün yabancı büyük tekellere açılmasının küçük esnafı yok edeceğini belirten işçiler grev kapsamında ülkede barikatlar kurarak ülkenin çoğu bölgesinde ulaşımı engellediler.



Güney Afrika'da 16 ağustos günü Lonmin madeninde başlayan greve polis müdahale etmiş ve 34 işçiyi öldürmüş 78'ini yaralamıştı. Lonmin işçileri, yitirdikleri arkadaşlarının sayesinde ücretlerini 11.000 randa yükseltmeyi başardılar (yüzde 22 zam) ve grevi zaferle sonuçlandırıdılar. Lonmin zaferinin verdiği cesaret, yasadışı ama fiili ve meşru grevlerin birçok maden ocağına yayılmasıyla sonuçlandı. Önce platin madenlerinde yayılan grevler, ardından altın madenlerine, oradan da demir cevheri sektörüne sıçradı ve yaklaşık 100.000 işçi greve gitti. Greve giden madenler arasında Dünyanın en büyük madencilik şirketlerinden (borsa değerine göre beşinci) Anglo American'ın Rustenburg'daki platin madeni Amplats'da 21 bin işçi (madende çalışan işçilerin yüzde 80'i) grevde. Yine Anglo American'ın Kumba demir cevheri madeninde grev başlamış durumda. Bu işletme demir cevheri sektöründe dünyanın ilk on işletmesi arasında yer alıyor.



ASLA UNUTMAYACAĞIZ!



Esenyurt'ta 7 ay önce 11 işçinin inşaat şantiyesinden yanarak hayatını kaybettiği alışveriş merkezi Marmara Park 18 Ekim 2012 tarihinde açıldı.

Acısı dinmeyen işçi aileleri o gün orada protestodaydı.

Hayatını kaybeden işçilerden Barış Kıyak'ın kız kardeşi Damla Kıyak ortak basın açıklaması metninde: "Şaşalı reklam kampanyalarıyla açılış duyuruları yapılmakta. Daha 11 işçi kardeşimizin evladımızın, canımızın senesi dolmadan. İnsanda bir parça utanma ve hayâ olur diyoruz. Acımız bu kadar tazeyken ve bu yapıyı inşa edenler sanık olarak mahkeme huzurunda yargılanırken, hiçbir şey olmamış gibi, hiç sorumlulukları yokmuş gibi davranılması canımızı acıtıyor" dedi.

"Her gün öldük. Gözümüzün yaşı kurumadı. Her gün diri, diri öldük. Sadece davacı olmayın diye aradılar. Üç kuruş para için 11 gencin ölümüne neden oldular" dedi.

Biz de Metal İşçileri olarak her an herhangi birimizin başına gelme ihtimali yüksek olan iş cinayetlerini kınıyor ve bu cinayetlerle öldürülen tüm emekçi kardeşlerimizi saygıyla anıyoruz. Her zaman ve her koşulda aileleriyle dayanışmaya hazırız.

KAHROLSUN KATİL BURJUVAZİ VE ONUN YARDAKÇILARI!

Kaybedecek bir şeyimiz yok ama kazanacak çok şeylerimiz var!

Biz 500 kişinin çalıştığı Güven Elektrik de çalışıyorduk. Asgari ücretle ve ağır koşullarda çalışıyorduk. Haklarımızı alabilmek için örgütlenmeye karar verdik. Metal işçileri için söyleyebileceğim örgütlenmeden hak almak mümkün değildir. Ama birlik olduktan sonra er geç bu haklar kazanılır. Mutlaka sabırlı olmak gerekiyor. 500 kişilik fabrikada sendikalaşmak zor. Ama sabırla biz bunu başardık. Birleşik Metal İş sendikasına üye olduk. Sendika daha yetkiyi almadan patron kendi aklınca örgütlenmeyi engellemek için ikramiye koydu. Ancak zamanla verdiklerini geri almaya başladı. Sendikalı olanlara baskı yaptı ve tam çoğunluğu elde etmişken, baskıyla işçileri istifa ettirdi. Ücretler tekrar asgari ücret seviyesine düştü. Ancak biz arkadaşlarımızı kırmadan gerçekleri anlattık. Gece gündüz çalışarak tekrar örgütlenmeyi başardık. Yaptığımız toplu sözleşmelerle asgari ücretin üzerine önce 250 sonra 200 TL zam almayı başardık. Ayrıca 3 ikramiye hakkı elde ettik. Yakacak ve bayram paraları aldık. Sabırlı çalışmamızın ve birliğimizin sonunda elde ettiğimiz kazanımları bunlar.

Sendika kötü günde de en büyük yardımcımız oldu. 30 Haziran'da işyerinin taşınacağı söylenerek iş akitlerimiz feshedildi. 265 işçi kapı önüne konduk. Güven Elektrik patronu kıdem tazminatlarımızı ve alacaklarımızı ödemedi. Açıkça yasaları çiğnedi. Eğer sendikamız olmasaydı herkes teker teker mahkemeye gidecek hakkını kim bilir ne zaman alacaktı. Biz ise direnmeyi seçtik. 35 gün boyunca işyerinin Bomonti'deki merkezinin önünde çadır kurduk. Yetmedi patronun villasına kadar gittik. Sonunda tazminatlarımızı ödemeyi kabul etti. Patrona güvenmediğimiz içim fabrikasını da yasal teminat olarak aldık. Metal işçilerine söyleyeceğim şudur, Metal işçisinin hele ki asgari ücret alan bir işçinin kaybedecek bir şeyi yoktur, kazanacağı ise çok şey vardır. Yeter ki sabırlı olalım ve örgütlenelim.

Birleşik Metal İş - İşyeri Temsilcisi Gülten Taştan

**Birbirimizden Haberdar
Olalım**

**Haberlerinizi, Şikâyetlerinizi Ve
Önerilerinizi Bizimle Paylaşın
Yayınlayalım**

metaliscisinincesi@gmail.com